
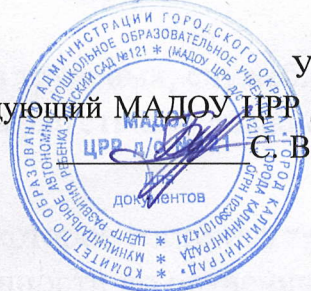


Согласовано
на общем собрании трудового коллектива
МАДОУ ЦРР д/с №121
Протокол №6 от 30.07.2024 г.

Председатель  Шевчук В. Н.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 121

С. В. Булатова



Положение

о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
города Калининграда центре развития ребенка – детском саду № 121

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников (далее – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центре развития ребенка – детском саду № 121 (Далее – ДОУ в соответствии с частью 6; 7 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 02 июля 2021 г.; Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016г. N 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"; статьями 92 и 333 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями на 13 мая 2019 года);

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ДОУ, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности ДОУ (пребывание воспитанников в течение определенного времени и других особенностей работы) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, графиками работы, коллективным договором, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

- «локальный нормативный акт» – это нормы, действующие в конкретной организации, утвержденные приказом работодателя в целях улучшения условий труда и дисциплины;

-«распорядительный акт» – это приказ, изданный руководителем ГБДОУ, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов деятельности ДОУ;